



LARISORSAUMANA

JOB CENTER GROUP

FONDO NUOVE COMPETENZE

(obiettivo riqualificazione professionale dei lavoratori)

Decreto Rilancio 1 e 2
(Covid-19)



LARISORSAUMANA

FORMAZIONE FINANZIATA

Ultima variazione

Firmato dalla ministra Catalfo il

07/10/2020



LARISORSAUMANA

FORMAZIONE FINANZIATA

Premessa

**DECRETO
RILANCIO**



Ministero dello
sviluppo economico

Il **Fondo Nuovo Competenze** è stato istituito dal Decreto Rilancio e rafforzato con il Decreto Rilancio 2: **430 milioni** disponibili nel 2020 e **300 milioni** disponibili nel 2021.



LARISORSAUMANA
FORMAZIONE FINANZIATA

Obiettivi

1 - riduzione dell'orario di lavoro

2 - maggiore formazione dei lavoratori

Le risorse messe in campo (nazionali ed europee) mirano a fronteggiare la crisi connessa al perdurare dell'emergenza epidemiologica puntando sulla formazione dei lavoratori.



LARISORSAUMANA
FORMAZIONE FINANZIATA

Vantaggi



Il Fondo Nuove Competenze consente agli **imprenditori** di **rimodulare l'orario lavorativo** dei dipendenti, **senza diminuir loro lo stipendio**, e destinare parte di questo tempo a **percorsi formativi** e di **riqualificazione senza costi per l'azienda**.



LARISORSAUMANA
FORMAZIONE FINANZIATA

**l'impresa risparmia
sugli stipendi per le
ore di formazione**



**Le ore non lavorate
sono coperte dal
fondo.**



**le retribuzioni dei
lavoratori non
subiscono alcuna
decurtazione**



LARISORSAUMANA
FORMAZIONE FINANZIATA

Chi può accedervi

Al Fondo nuove competenze possono accedere **tutte le imprese**, di qualunque settore e dimensione, che vogliono rimodulare, in modo temporaneo, l'orario di lavoro dei propri dipendenti e utilizzare una parte delle ore per attività formative,



LARISORSAUMANA
FORMAZIONE FINANZIATA

Come funziona

- ✓ Le **piccole e grandi imprese** che intendono accedere al Fondo Nuove Competenze, dovranno innanzitutto raggiungere un **accordo con i sindacati** sul progetto formativo e successivamente presentare l'**istanza entro il 31 dicembre 2020** ad ANPAL (l'Agenzia nazionale per le politiche attive) che si occupa di gestire il Fondo;
- ✓ Se l'istanza è accolta, l'impresa può destinare i propri dipendenti a percorsi formativi: massimo **250 ore per ogni lavoratore da utilizzare in 90 giorni** (o 120 giorni nel caso siano coinvolti i Fondi interprofessionali)



LARISORSAUMANA
FORMAZIONE FINANZIATA

Specifiche procedurali

- ❑ Le domande verranno accolte nel rispetto dell'ordine cronologico sino all'esaurimento dei fondi.
- ❑ La formazione dei dipendenti può esser fatta:
 - internamente, dall'azienda stessa (ma in tal caso, l'azienda sarà tenuta a dimostrare il possesso di specifici requisiti tecnici, fisici e professionali).
 - dalle università (statali e non);
 - dagli enti di ricerca;
 - dai **Fondi interprofessionali** (in tal caso, l'azienda iscrivendosi a tali fondi, copre i costi per il 70 - 80%).



Soggetti coinvolti e obiettivi

Il decreto firmato dal Ministro del lavoro e dal Ministro dell'Economia (decreto interministeriale) stabilisce che:

- ❑ la formazione riguarda **tutti i lavoratori**;
- ❑ i percorsi formativi hanno l'obiettivo di:
 - **rimodulare l'orario lavorativo** (in un'ottica di maggiore flessibilità) per fronteggiare l'emergenza epidemiologica da Covid-19;
 - **aggiornare le competenze dei dipendenti** al fine di «promuovere processi di mobilità e ricollocazione in altre realtà lavorative».



LARISORSAUMANA
FORMAZIONE FINANZIATA

Requisiti

Per ottenere i finanziamenti previsti dal fondo nuove competenze, è necessario :

- ✓ **specificare** il numero dei partecipanti;
- ✓ **precisare** il numero di ore di lavoro da destinare ai percorsi formativi;
- ✓ **predisporre** un progetto dettagliato.



Progetto

Il progetto deve evidenziare:

- ✓ **le modalità** tramite le quali saranno migliorate le abilità possedute dal lavoratore, anche mediante servizi di individuazione e valorizzazione delle competenze;
- ✓ **la personalizzazione dei percorsi di apprendimento**, in base alle valutazioni di ingresso, a partire dalla progettazione per competenze degli interventi coerente con gli standard di natura professionale e di qualificazione definiti dal repertorio nazionale;
- ✓ messa in trasparenza e **attestazione delle competenze acquisite** in esito ai percorsi.



LARISORSAUMANA
FORMAZIONE FINANZIATA

Riassunto

ACCORDO: Le imprese che intendono mettere i propri **lavoratori in formazione** devono predisporre un piano dettagliato e raggiungere un accordo con i sindacati da trasmettere in seguito all'Anpal **entro il 31 dicembre 2020**



CORSI: In caso di accettazione dell'istanza, i **corsi devono iniziare entro il 31 dicembre** (al massimo 250 ore per ogni lavoratore) e terminare entro 90 giorni (o 120 giorni, se attraverso Fondi interprofessionali);



VANTAGGI: L'azienda risparmia sul costo del lavoro. Il lavoratore non subisce alcuna riduzione di retribuzione. **Il taglio è coperto dallo Stato.**



LARISORSAUMANA
FORMAZIONE FINANZIATA

Erogazione del contributo

Il contributo sarà erogato con cadenza trimestrale tramite l'INPS, nei limiti dell'importo massimo riconosciuto.

I soggetti erogatori possono essere tutti gli enti accreditati a livello nazionale e regionale.



LARISORSAUMANA
FORMAZIONE FINANZIATA

Differenza con la CIG

1. La **flessibilità oraria** in favore dell'accrescimento delle competenze dei lavoratori avviene **senza alcun onere per le imprese** (le ore destinate alla formazione sono totalmente a carico dallo Stato).



Differenza con la CIG

2. Duplice vantaggio rispetto alla CIG.



Le **aziende** beneficiano di una **riduzione del costo del lavoro**



I **lavoratori** accrescono le loro competenze **senza decurtazioni stipendiali**



LARISORSAUMANA
FORMAZIONE FINANZIATA

FAQ

Cos'è il Fondo nuove competenze?

Si tratta di una misura istituita dal Governo, per consentire alle aziende di rimodulare l'orario lavorativo dei dipendenti e destinare una parte alla frequenza di corsi di formazione.

Quanto tempo resterà in vigore il Fondo nuove competenze?

Il Fondo nuovo competenze, resterà in vigore fino al 31 dicembre 2021. Tuttavia, per approfittarne quest'anno, è necessario fare domanda entro il 31 dicembre 2020.

Come accedere al Fondo nuove competenze?

Le aziende potranno presentare domanda all'Anpal entro il 31 dicembre 2020, dopo aver sottoscritto l'accordo collettivo, con inclusi: progetti formativi, numero di lavoratori coinvolti e ore necessarie ai percorsi di riqualificazione.



LARISORSAUMANA
FORMAZIONE FINANZIATA



LARISORSAUMANA
FORMAZIONE FINANZIATA

Cosa prevede il Fondo nuove competenze?

Il fondo nuove competenze consente alle aziende di erogare percorsi formativi in modo gratuito e ai dipendenti di non subire tagli alla propria retribuzione, nonostante la diminuzione delle ore lavorative. Sarà lo Stato a garantire entrambi i contributi, grazie ad un totale di fondi stanziati di 730 milioni di euro.

Chi può aderire al fondo nuove competenze?

Possono aderire al fondo nuove competenze tutti i datori di lavoro del settore privato che abbiano stipulato accordi collettivi di rimodulazione dell'orario di lavoro, stabilendo che parte di questo tempo sia finalizzato alla realizzazione di percorsi formativi volti a sviluppare e aumentare le competenze dei dipendenti.

Sono coinvolti anche i Fondi interprofessionali al fondo nuove competenze?

I fondi interprofessionali possono partecipare al Fondo nuove competenze mediante il finanziamento delle attività formative tramite il Conto formazione o il Conto sistema. In caso di partecipazione dei fondi, il costo del lavoro sarà remunerato per il 40% dal Fondo interprofessionale e per il restante 60% dal Fondo nuove competenze.

Affidatevi alla nostra competenza

Come detto le istanze verranno esaminate in **ordine cronologico** e sino all'**esaurimento delle risorse**.
Non esitate a contattarci.

**SIAMO A VOSTRA DISPOSIZIONE PER SUPPORTARVI IN OGNI FASE DELLA
PROCEDURA NECESSARIA PER ACCEDERE AL FONDO NUOVE COMPETENZE**



LARISORSAUMANA
FORMAZIONE FINANZIATA

La **Risorsa Formazione Finanziata** supporta le aziende nel realizzare progetti formativi finanziati, costruendoli su misura e **consentendo di ottenere il rimborso per le spese sostenute** tramite fondi interprofessionali e/o bandi pubblici.



LARISORSAUMANA

JOB CENTER GROUP

finanziata@larisorsaumana.it



La Risorsa Umana.it srl
Sede Legale e Operativa
Via Carlo Marx, 95 - 41012 Carpi (MO)
Tel. 059 642217 - Fax 059 690921
Numero REA: MO-370446
PIVA e C.F. 01971890353
Cap. Soc. € 1.100.000,00 i.v.
www.larisorsaumana.it - selezione@larisorsaumana.it



Form-App srl u.s.
Sede Legale e Operativa
Via Carlo Marx, 95 - 41012 Carpi (MO)
Tel. 059 8635146 - Fax 059 690921
Numero REA: MO-416376
PIVA e C.F. 03770760365
Cap. Soc. € 41.500,00 i.v.
www.form-app.it - formazione@form-app.it



Autorizzazione Min. e Iscrizione Albo Agenzie per il Lavoro Prot. 0090 del 10/07/2020
Autorizzazione RER allo svolgimento dell'attività di intermediazione del personale - Prot. LV.2016.0000514 del 28/09/2016
Accreditamento Regione Marche per la formazione continua Decreto n.1434 del 12/09/2019
Accreditamento Regione Lombardia per i servizi al lavoro n°308 del 24/04/2015 - per la formazione n° 869 del 27/04/2015

Accreditamento RER delibera Giunta Regionale n. 1837 del 05/11/2018 (Cod. Org. 12927) per la Formazione Continua e Permanente e Apprendistato
Accreditamento Regione Toscana decreto n. 19591 del 10/12/2018 (Codice Organismo 070062)
Accreditamento Regione Lombardia Iscrizione all'Albo regionale dei soggetti accreditati per i Servizi di Istruzione e Formazione Professionale al numero di iscrizione 1141 del 03/04/2019



LARISORSAUMANA

FORMAZIONE FINANZIATA