

	Domanda	Risposta
1	<p>All'articolo 5 del bando ANPAL (Termini di realizzazione dei percorsi di sviluppo delle competenze) è riportato che "I percorsi devono essere realizzati entro i 90 giorni dall'approvazione della domanda". Nel decreto però all'articolo 5 comma 1 è riportato che il percorso di apprendimento può protrarsi oltre il 31 dicembre a condizione che il percorso di apprendimento abbia avuto inizio entro la medesima data. Il quesito che vi poniamo e se quindi il percorso deve essere avviato comunque entro il 31 dicembre anche nel caso in cui entro quella data non sia ancora pervenuta l'approvazione della domanda.</p>	<p>I vincoli sono: sottoscrizione dell'accordo sindacale entro il 31 dicembre 2020 e che il percorso formativo abbia inizio entro tale data e che si concluda entro 90 giorni dalla data di approvazione della domanda di contributo (120 giorni in caso di intervento dei Fondi paritetici interprofessionali)</p>
2	<p>Nell'individuazione/definizione dei percorsi formativi destinatari ai lavoratori oggetto della misura è necessario una progettazione per competenza che segua pedissequamente le figure professionali individuate nel repertorio nazionale e di riflesso di quelli regionali oppure è possibile fare formazione/progettare su tematiche/figure che non sono state definite/classificate (e quindi non esistono ad oggi) nel repertorio nazionale (naturalmente nella progettazione si seguiranno le linee</p>	<p>Il progetto dovrà dare evidenza:</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. delle modalità di valorizzazione del patrimonio di competenze possedute dal lavoratore, anche attraverso servizi di individuazione o validazione delle competenze; 2. delle modalità di personalizzazione dei percorsi di apprendimento, a partire dalla progettazione per competenze degli interventi coerente con gli standard professionali e di qualificazione definiti

	guida della progettazione per competenze degli interventi coerente con gli standard professionali e di qualificazione definiti nell'ambito del repertorio nazionale)?	nell'ambito del Repertorio nazionale (articolo 8, del decreto legislativo n. 13/2013) ; 3. delle modalità di attestazione delle competenze acquisite in esito ai percorsi e dei soggetti incaricati in conformità con le disposizioni definite nel DL 13/2013
3	L'accordo può essere firmato anche dalle RSA /RSU? Per sindacati si intendono CGIL, CISL e Uil?	Sì, può essere firmato anche le rappresentanze sindacali operative in azienda (RSA o RSU). Per sindacati si intendono i confederali (Cgil, Cisl, Uil) e Ugl
4	Il finanziamento viene considerato Aiuti di Stato in de minimis?	Il regolamento (UE) n. 651/2014, ha esentato gli aiuti all'occupazione e alla formazione, la quale <i>"aumenta la riserva di lavoratori qualificati alla quale altre imprese possono attingere, migliora la competitività dell'industria dell'Unione e svolge un ruolo importante nella strategia dell'Unione a favore dell'occupazione"</i> . Seppur l'art. 31, sez. 5 prevede che gli aiuti per le attività organizzate dalle imprese per conformarsi alla normativa nazionale obbligatoria in materia di formazione (es. salute e sicurezza sul lavoro, acquisizione di patentini, etc...), sono escluse dalla esenzione, ne deriva pertanto, che la SOLA formazione obbligatoria può essere finanziata attraverso il regime <i>de</i>

		<i>minimis</i> . Quindi, trattandosi di Formazione NON obbligatoria, è esente dal <i>de minimis</i>
5	Vi sono altre tipologie di finanziamento, anche europei, che possono coprire il costo dell'ente di formazione esterno?	Siamo in attesa delle linee guida.
6	Nel bando si parla di percorsi di apprendimento coerenti con gli standard professionali e di qualificazione nell'ambito del Repertorio Nazionale e regionale. Nel caso in cui la formazione che si vuol fare riguarda un profilo/tematica non normato nel repertorio nazionale e/o regionali è possibile fare lo stesso? Grazie	No (anche perché è previsto vengano certificati)
7	Per aderire al bando occorre essere azienda che ha aderito a un fondo ?tipo fima farc o altro o posso aderire a prescindere ?	E' possibile aderire a prescindere dall'iscrizione ad un fondo interprofessionale (che comunque non costa nulla visto che qualsiasi impresa versa già lo 0,30%, nella quota a carico azienda, e che può essere destinato e quindi iscriversi ad un qualsiasi fondo anche non di settore)
8	E' possibile effettuare la CIGO per alcuni lavoratori e inviare l'istanza per altri?	Nulla lo vieta. Lo vedo, parere strettamente personale, di difficile fattibilità prevedendo a monte un accordo collettivo sindacale. Ma, ripeto, nulla lo vieta.

9	C'è un numero minimo o massimo di lavoratori da mettere in formazione?	no
10	si sa qualcosa circa i tempi di erogazione del contributo da parte dell'INPS?	Tutto dipende da Anpal e dalla tempistica con cui comunica esito dell'istanza presentata. Inps paga di conseguenza
11	Buongiorno, se ho capito bene anche l'impresa può erogare la formazione ma deve essere in possesso di requisiti tecnici, fisici e professionali: quali sono questi requisiti?	Diversi e molteplici e li può trovare: Accordo Stato Regioni: 21/12/2011; 22/02/2012; 25/07/2012. Alle varie discipline regionali e al D.Lgs 81/2008
12	I lavoratori devono fare tutte le ore di formazione: malattie e/o assenze come dovrebbero essere gestite?	Si, devono tassativamente effettuare tutte le ore previste dall'accordo. In caso di assenze (di qualunque tipo) le ore dedicate alla formazione dovranno essere recuperate.
13	LE AZIENDE CON MENO DI 5 DIPENDENTI DEVONO COMUNQUE PASSARE PER L'ACCORDO SINDACALE?	sì