



**LARISORSAUMANA**

JOB CENTER GROUP

**FONDO NUOVE COMPETENZE**

(VIA alla PRESENTAZIONE delle ISTANZE)



**LARISORSAUMANA**

FORMAZIONE FINANZIATA



---

# Fondo Nuove Competenze CRITERI E MODALITÀ DI APPLICAZIONE



**LARISORSAUMANA**  
FORMAZIONE FINANZIATA

# Riferimenti Normativi

- ❑ ANPAL: Determina n. 461 del 4 novembre 2020
- ❑ ANPAL: Avviso del 4 novembre 2020 (termini e modalità di presentazione delle istanze, nonché i requisiti per l'approvazione delle stesse)
- ❑ Decreto interministeriale 9 ottobre 2020
- ❑ Successive modifiche e integrazioni



# Premessa



L'articolo 88 del Decreto "Rilancio" ha disposto l'**istituzione presso l'ANPAL del Fondo Nuove Competenze (FNC)**, la cui finalità è quella di "innalzare il livello del capitale umano nel mercato del lavoro, offrendo ai lavoratori l'opportunità di acquisire **nuove o maggiori competenze** e di dotarsi degli strumenti utili per adattarsi alle nuove condizioni del mercato del lavoro, sostenendo le imprese nel processo di adeguamento ai nuovi modelli organizzativi e produttivi determinati dall'emergenza epidemiologica da Covid-19"



# Obiettivi

**1 - riduzione dell'orario di lavoro**

**2 - maggiore formazione dei lavoratori**

Le risorse messe in campo (nazionali ed europee) mirano a fronteggiare la crisi connessa al perdurare dell'emergenza epidemiologica puntando sulla formazione dei lavoratori.



**LARISORSAUMANA**  
FORMAZIONE FINANZIATA

# Vantaggi



Il Fondo Nuove Competenze consente agli imprenditori di **rimodulare l'orario lavorativo** dei dipendenti, **senza diminuir loro lo stipendio**, e destinare parte di questo tempo a **percorsi formativi** e di **riqualificazione senza costi per l'azienda**.

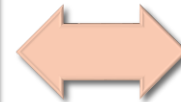


**LARISORSAUMANA**  
FORMAZIONE FINANZIATA

**l'impresa risparmia  
sugli stipendi per le  
ore di formazione**



**Le ore non lavorate  
sono coperte dal  
fondo.**



**le retribuzioni dei  
lavoratori non  
subiscono alcuna  
decurtazione**



**LARISORSAUMANA**  
FORMAZIONE FINANZIATA

# Destinatari

**Datori di lavoro privati** che abbiano stipulato **accordi di rimodulazione dell'orario di lavoro** per mutate esigenze organizzative e produttive dell'impresa stabilendo che parte dell'orario di lavoro sia finalizzato alla realizzazione di appositi percorsi di sviluppo delle competenze del lavoratore.

**Lavoratori dipendenti occupati** nelle imprese ammesse a beneficiare dei contributi finanziari del FNC o in **somministrazione**, per i quali è ridotto l'orario di lavoro a fronte della partecipazione a **percorsi di sviluppo delle competenze**, previsti dall'accordo collettivo,





# Gli accordi collettivi devono



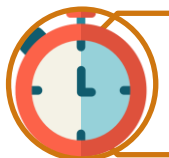
Essere **sottoscritti** entro il 30 Giugno 2021



Prevedere **progetti formativi**



Stabilire il **numero dei lavoratori** coinvolti nell'intervento



Stabilire il numero di **ore dell'orario** di lavoro da destinare a percorsi formativi



Se l'impresa eroga in proprio la formazione deve dimostrare il possesso dei **requisiti** tecnici, fisici e professionali di capacità formativa



# I progetti

Ad ogni istanza di contributo (riferito alla quota di retribuzione e contribuzione oraria oggetto di rimodulazione) deve essere allegato un progetto per lo sviluppo delle competenze che individui:

**Obiettivi** di apprendimento in termini di competenze

**Destinatari**

**Soggetto erogatore**

**Oneri**

**Modalità di svolgimento** del percorso di apprendimento e la relativa **durata**

(che può anche protrarsi oltre il 30 giugno 2021)



# Chi può erogare i percorsi formativi

Tutti gli **enti accreditati** a livello nazionale e regionale

Altri soggetti che per statuto o istituzionalmente, sulla base di specifiche disposizioni legislative o regolamentari anche regionali, svolgono attività di formazione

La stessa impresa che ha presentato domanda di contributo, qualora sia previsto dall'accordo collettivo e dimostri il possesso dei requisiti tecnici, fisici e professionali di capacità formativa



# Come funziona

- Le **piccole e grandi imprese** che intendono accedere al Fondo Nuove Competenze, dovranno innanzitutto raggiungere un **accordo con i sindacati** sul progetto formativo e successivamente presentare l'**istanza entro il 30 giugno 2021** ad ANPAL (l'Agenzia nazionale per le politiche attive) che si occupa di gestire il Fondo;
- Se l'istanza è accolta, l'impresa può destinare i propri dipendenti a percorsi formativi: massimo **250 ore per ogni lavoratore da utilizzare in 90 giorni** (o **120 giorni nel caso siano coinvolti i Fondi interprofessionali**)



**LARISORSAUMANA**  
FORMAZIONE FINANZIATA

# Parola all'esperto

---

**Dott.ssa Claudia CALDERARI**

Consulente aziendale e Responsabile del Personale de  
**LA RISORSA UMANA Job Center Group**

---



**LARISORSAUMANA**  
FORMAZIONE FINANZIATA

# Modalità

La domanda può essere presentata tramite il sistema applicativo Anpal, dopo aver conferito la delega digitale alla Risorsa Umana, accedendo al seguente indirizzo :

<https://myanpal.anpal.gov.it/myanpal/>

Alla domanda è necessario allegare:

- ✓ **accordo collettivo**
- ✓ **progetto** per lo sviluppo delle competenze
- ✓ **elenco dei lavoratori coinvolti**

(indicando per ognuno di essi il livello contrattuale e il numero di ore di riduzione dell'orario di lavoro da destinare ai percorsi di sviluppo delle competenze).



- ✓ Le istanze devono essere sottoscritte (anche digitalmente) dal **legale rappresentante** dell'azienda o da un suo delegato
- ✓ In caso di gruppi societari la domanda può essere presentata **dalla capogruppo** anche per conto delle società controllate al 100% e la società capogruppo può stipulare un unico accordo collettivo per tutte le società controllate



# Esempi: Accordo sindacale – Progetto formativo

## VERBALE DI ACCORDO SINDACALE PER LA RIMODULAZIONE ORARIO DI LAVORO

In data \_\_\_\_\_ presso la sede di \_\_\_\_\_ si sono incontrati:

l'impresa \_\_\_\_\_

sita in via \_\_\_\_\_ cap \_\_\_\_\_ Comune \_\_\_\_\_

P. IVA \_\_\_\_\_ Cod. Fisc. \_\_\_\_\_ Matr. INPS \_\_\_\_\_

mail \_\_\_\_\_

esercente l'attività di \_\_\_\_\_

nella persona di \_\_\_\_\_ in qualità di

titolare/legale rappresentante; assistita da \_\_\_\_\_ per \_\_\_\_\_.

ed i lavoratori sotto segnati e assistiti, giusto specifico mandato come confermano le firme sotto riportate, dalle OOSS nella/e persona/e di

OOSS \_\_\_\_\_ Sig. \_\_\_\_\_

OOSS \_\_\_\_\_ Sig. \_\_\_\_\_

OOSS \_\_\_\_\_ Sig. \_\_\_\_\_

Al fine di esperire la procedura prevista dal Decreto Rilancio (D.L. 34/2020 art. 88) (riduzione orario di lavoro) e successivi provvedimenti.

Premesso che



## PROGETTO AZIENDALE DI FORMAZIONE

Il piano aziendale di formazione di \_\_\_\_\_ per il periodo \_\_\_\_\_ prende le mosse per la pianificazione e le logiche di intervento concordate con le organizzazioni sindacali di settore.

Il piano contenuto nella presente domanda che viene presentato in base al "Decreto Rilancio" D.L. 34/2020 art. 88 (Fondo Nuove Competenze) viene attuato per permettere all'Azienda, con la temporanea riduzione dell'orario di lavoro, di utilizzare questa riduzione di orario per la formazione e la riqualificazione delle lavoratrici e lavoratori tutti dell'Azienda, onde favorire la ripresa delle attività produttive in questa fase di emergenza epidemiologica e cercando al contempo di salvaguardare tutti i livelli occupazionali sostenendo le nuove esigenze organizzative e produttive determinate dall'emergenza stessa.

Da qui una duplice macro linea di intervento: da un lato insistere sulle attività formative più propriamente rivolte *al reparto logistico*, dall'altro definire una serie di interventi rivolti all'aumento di quelle conoscenze e competenze ritenute strategiche per esercitare il proprio "mestiere" in Azienda.

Da questa analisi dei fabbisogni sono quindi emersi alcuni filoni di intervento:

- la necessità di una costante formazione per aggiornare il personale operativo e supportare le sfide che vengono sia dalla diretta concorrenza che dal mercato finale;
- la necessità di una formazione di supporto allo sviluppo delle figure professionali di sede per accrescere





# Modulistica

L'istanza deve essere presentata utilizzando i modelli allegati all'Avviso del 4 novembre 2020 e successive modifiche e integrazioni

L'istanza può essere per singola azienda o cumulativa.




# Specifiche procedurali

- ❑ Le domande verranno accolte nel rispetto dell'ordine cronologico sino all'esaurimento dei fondi.
- ❑ La formazione dei dipendenti può esser fatta:
  - internamente, dall'azienda stessa (ma in tal caso, l'azienda sarà tenuta a dimostrare il possesso di specifici requisiti tecnici, fisici e professionali).
  - dalle università (statali e non);
  - dagli enti di ricerca



# Esempi di compilazione



**Allegato 1.b - MODELLO DI ISTANZA CUMULATIVA**

Ad ANPAL  
tramite P.E.C.: [fondonuovecompetenze@pec.anpal.gov.it](mailto:fondonuovecompetenze@pec.anpal.gov.it)


Il sottoscritto **PAOLINO PAPERINO**  
nato a **FANTASILANDIA** il **01/ 01 / 1990**  
CF **PPRPLN90A01A000W**  
residente in **MODENA** provincia **MO**  
via **DEL FOLLETO, 1**

**in qualità di:**

rappresentante legale/soggetto delegato di  
 Società capogruppo  
 Fondo Paritetico Interprofessionale  
 Fondo per la formazione e il sostegno al reddito dei lavoratori  
forma giuridica **SOCIETA' RESPONSABILITA' LIMITATA**  
ragione sociale **FORM-APP SRL**  
CF/Partita IVA **03770760365** numero REA **MO-1111**  
data di costituzione **01/ gennaio / 2010**  
iscritta alla Camera di Commercio di  
*(non applicabile al Fondo Paritetico Interprofessionale o Fondo per la formazione e il sostegno al reddito dei lavoratori)*  
al numero settore  
indirizzo della sede legale  
Regione/Provincia Autonoma della sede legale  
telefono  
e-mail di contatto **enrica@larisorsaumana.it** PEC **form-app@pec.it**

consapevole delle conseguenze penali derivanti da false dichiarazioni e del conseguente provvedimento di decadenza da eventuali benefici concessi, ai sensi rispettivamente degli artt. 76 e n. 75 del D.P.R. n. 445/2000,

**CHIEDE**




**Allegato 5 – Informazioni e dati sui lavoratori**

In fase di richiesta di saldo il datore di lavoro fornisce le seguenti tipologie di informazioni e dati<sup>1</sup> sui lavoratori.

- 1 Codice fiscale del partecipante
- 2 Sesso del partecipante
- 3 Data di nascita del partecipante (gg/mm/aaaa)
- 4 Codice ISTAT della residenza
- 5 Codice ISTAT del domicilio (se diverso da residenza)
- 6 Cittadinanza del partecipante
- 7 Titolo di Studio del partecipante
- 8 Condizione di mercato in ingresso del partecipante<sup>2</sup>
- 9 Condizione di vulnerabilità del partecipante
- 10 Data in cui l'individuo entra nell'intervento (percorso di sviluppo delle competenze)
- 11 Effettiva partecipazione
- 12 Data in cui l'individuo esce dall'intervento (percorso di sviluppo delle competenze), completandolo o meno

Saranno fornite indicazioni circa le modalità, le specifiche opzioni e lo strumento per la trasmissione ad ANPAL, in fase di richiesta di saldo, delle informazioni sopra elencate.

<sup>1</sup> L'obbligo di raccolta di informazioni e dati sui singoli partecipanti discende dall'art. 24, comma 2 del Regolamento Delegato (UE) N. 480/2014 della Commissione del 3 marzo 2014 e Reg. (UE) 1304/2013 e s.m.i. Le tipologie di informazioni derivano dagli indicatori di cui al Reg. (UE) 1304/2014, Allegato 1 "Indicatori comuni di output e di risultato per quanto riguarda gli investimenti dell'FSE".  
<sup>2</sup> Nel caso specifico, l'unica condizione applicabile è "Occupato".



**Allegato 3.b - MODELLO DI RICHIESTA DI SALDO CUMULATIVA**

Ad ANPAL  
tramite P.E.C.: [fondonuovecompetenze@pec.anpal.gov.it](mailto:fondonuovecompetenze@pec.anpal.gov.it)

Il sottoscritto **PAOLINO PAPERINO**  
nato a **FANTASILANDIA** il **01/ 01 / 1990**  
CF **PPRPLN90A01A000W**  
residente in **MODENA** provincia **MO**  
Via **DEL FOLLETO, 1**

**in qualità di:**

rappresentante legale/soggetto delegato di  
 Società capogruppo  
 Fondo Paritetico Interprofessionale  
 Fondo per la formazione e il sostegno al reddito dei lavoratori  
forma giuridica **SOCIETA' RESPONSABILITA' LIMITATA**  
ragione sociale **FORM-APP SRL**  
CF/Partita IVA **03770760365** numero REA **MO - 1111**  
data di costituzione **01/ gennaio / 2010**  
iscritta alla Camera di Commercio di  
*(non applicabile al Fondo Paritetico Interprofessionale o Fondo per la formazione e il sostegno al reddito dei lavoratori)*  
al numero settore  
indirizzo della sede legale  
Regione/Provincia Autonoma  
della sede legale  
telefono  
e-mail di contatto **PEC**

consapevole delle conseguenze penali derivanti da false dichiarazioni e del conseguente provvedimento di decadenza da eventuali benefici concessi, ai sensi rispettivamente degli artt. 76 e n. 75 del D.P.R. n. 445/2000, relativamente alla istanza

**Prot. n.**

**CHIEDE**



# Finanziamento dell'incentivo

Il **FNC** potrà essere finanziato mediante l'adesione a fondi Interprofessionali quali ad esempio: **Fondimpresa**.



# Quantificazione del contributo

Il **FNC** rimborsa i costi sostenuti dall'azienda, comprensivi dei contributi previdenziali e assistenziali, in relazione alle ore di lavoro destinate alla frequenza dei percorsi di sviluppo delle competenze da parte dei lavoratori

**ANPAL** determina l'importo massimo riconoscibile al datore di lavoro, distinto tra il costo delle ore di formazione e i relativi contributi previdenziali e assistenziali e lo comunica all'**INPS**



# Erogazione del contributo

Avviene con **cadenza trimestrale** per il tramite dell'**INPS**, nei limiti dell'importo massimo riconosciuto e comunicato da ANPAL

Avviene in **due tranches**: anticipazione del **70%** del contributo concesso e saldo (su istanza)



# Dettagli istruttoria istanze

L'istanza sarà valutata secondo il **criterio cronologico di presentazione**  
(fino a esaurimento fondi)

L'istanza sarà valutata in termini di **conformità** formale e sostanziale ai requisiti previsti dal decreto in esame

I datori di lavoro che hanno già presentato istanza possono presentarne una nuova, con le medesime modalità, solo se l'istanza riguarda lavoratori diversi da quelli indicati nella prima domanda



# Termini di realizzazione dei percorsi di sviluppo delle competenze

I percorsi devono essere realizzati entro i **90 giorni** dall'approvazione della domanda.

Nel caso di istanza presentata dai **Fondi paritetici Interprofessionali** e dal Fondo per la formazione e il sostegno al reddito dei lavoratori il termine finale per realizzare i percorsi di sviluppo è elevato a **120 giorni**





# Differenza con la CIG

1. La **flessibilità oraria** in favore dell'accrescimento delle competenze dei lavoratori avviene **senza alcun onere per le imprese** (le ore destinate alla formazione sono totalmente a carico dallo Stato).
2. Duplice vantaggio rispetto alla CIG:



Le **aziende** beneficiano di una **riduzione del costo del lavoro**



I **lavoratori** accrescono le loro competenze **senza decurtazioni stipendiali**



# COSA POSSIAMO FARE PER LE AZIENDE

**CUREREMO TUTTA LA PARTE AMMINISTRATIVA E  
BUROCRATICA SGRAVANDO LE AZIENDE DI OGNI IMPEGNO IN  
TERMINI DI TEMPO E RISORSE UMANE IMPIEGATE**



**Redazione del progetto formativo** perché sia coerente con i requisiti richiesti



**Stesura e presentazione dell'istanza** perché sia formalmente inattaccabile



**Formazione dei lavoratori** in ogni settore e materia



# Affidatevi alla nostra competenza

## ENTE FORMATIVO PLURIACCREDITATO E STRUTTURATO

Come detto le istanze verranno esaminate in **ordine cronologico** e sino all'**esaurimento delle risorse**. Non esitate a contattarci.

**SIAMO A VOSTRA DISPOSIZIONE PER SUPPORTARVI IN OGNI FASE DELLA PROCEDURA NECESSARIA PER ACCEDERE AL FONDO NUOVE COMPETENZE**



**LARISORSAUMANA**  
FORMAZIONE FINANZIATA

La **Risorsa Formazione Finanziata** supporta le aziende nel realizzare progetti formativi finanziati, costruendoli su misura e **consentendo di ottenere il rimborso per le spese sostenute** tramite fondi interprofessionali e/o bandi pubblici.

# Perché scegliere il Gruppo La Risorsa Umana

ENTE FORMATIVO PLURIACCREDITATO E STRUTTURATO



PRESENTI SU TUTTO IL TERRITORIO NAZIONALE



# LARISORSAUMANA

## JOB CENTER GROUP

[finanziata@larisorsaumana.it](mailto:finanziata@larisorsaumana.it)



La Risorsa Umana.it srl  
Sede Legale e Operativa  
Via Carlo Marx, 95 - 41012 Carpi (MO)  
Tel. 059 642217 - Fax 059 690921  
Numero REA: MO-370446  
PIVA e C.F. 01971890353  
Cap. Soc. € 1.100.000,00 i.v.  
[www.larisorsaumana.it](http://www.larisorsaumana.it) - [selezione@larisorsaumana.it](mailto:selezione@larisorsaumana.it)



Form-App srl u.s.  
Sede Legale e Operativa  
Via Carlo Marx, 95 - 41012 Carpi (MO)  
Tel. 059 8635146 - Fax 059 690921  
Numero REA: MO-416376  
PIVA e C.F. 03770760365  
Cap. Soc. € 41.500,00 i.v.  
[www.form-app.it](http://www.form-app.it) - [formazione@form-app.it](mailto:formazione@form-app.it)



Autorizzazione Min. e Iscrizione Albo Agenzie per il Lavoro Prot. 0090 del 10/07/2020  
Autorizzazione RER allo svolgimento dell'attività di intermediazione del personale - Prot. LV.2016.0000514 del 28/09/2016  
Accreditamento Regione Marche per la formazione continua Decreto n.1434 del 12/09/2019  
Accreditamento Regione Lombardia per i servizi al lavoro n°308 del 24/04/2015 - per la formazione n° 869 del 27/04/2015

Accreditamento RER delibera Giunta Regionale n. 1837 del 05/11/2018 (Cod. Org. 12927) per la Formazione Continua e Permanente e Apprendistato  
Accreditamento Regione Toscana decreto n. 19591 del 10/12/2018 (Codice Organismo 070062)  
Accreditamento Regione Lombardia Iscrizione all'Albo regionale dei soggetti accreditati per i Servizi di Istruzione e Formazione Professionale al numero di iscrizione 1141 del 03/04/2019



## LARISORSAUMANA

### FORMAZIONE FINANZIATA